

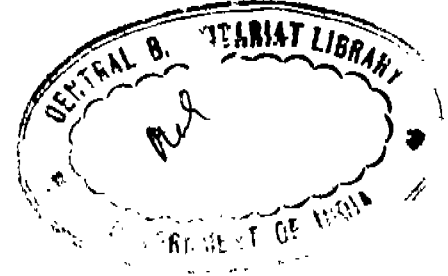


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 474]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, नवम्बर 16, 1995/कार्तिक 25, 1917

No. 474]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 16, 1995/KARTIKA 25, 1917

भ्रम मंत्रालय

2. परिभाषाएं :

अधिसूचना

1. इस योजना में जब तक अन्यथा संदर्भ अपेक्षित न हो:-

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 748(अ)—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952(1952 का 19) की धारा 6क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निम्नलिखित योजना की रचना करती है, अर्थात्:-

(1) "अधिनियम" से तात्पर्य कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) है।

1. लघु शीर्ष, प्रारम्भ एवं लागू करना:-

(2) "वास्तविक सेवा" से तात्पर्य 16 नवम्बर, 1995 से किसी स्थापना में की गई कुल अवधि की सेवा अवधि का कार्य ग्रहण की तारीख, स्थापना के रोजगार से बाहर निकलने की तारीख तक, जो भी बाद में हो, जो अधिनियम के कार्यक्षेत्र में आती है।

(1) यह योजना कर्मचारी पेंशन योजना 1995 कहलायेगी।

(3) "आयुक्त" से तात्पर्य अधिनियम की धारा 5 "घ" के अधीन कर्मचारी भविष्य निधि के लिये नियुक्त आयुक्त से है।

(2) (क) यह योजना नवम्बर 1995 के 16वें दिन से प्रभावी होगी।

(4) "अंशदायी सेवा" से तात्पर्य सदस्य द्वारा की गई सेवा का ऐसी अवधि से है जिसके लिये निधि के लिये अंशदान प्राप्त किया गया हो।

(ख) इस योजना के उपबन्धों के अनुसार कर्मचारियों को एक अप्रैल, 1993 से इस योजना का सदस्य बनने का विकल्प होगा।

(5) "पात्र सदस्य" से तात्पर्य ऐसे सदस्य से है जो कर्मचारी पेंशन योजना में सम्मिलित होने का पात्र हो।

(3) कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 की धारा 16 के उपबन्धों के अनुसार यह योजना उन सभी कारखानों और अन्य स्थापनाओं, जिनमें कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 लागू है अथवा जिन पर धारा 1 की उपधारा (3) अथवा उपधारा 4 अथवा जिन पर धारा 3 लागू है, उन सब पर लागू होगी।

(6) "वर्तमान सदस्य" से तात्पर्य ऐसे वर्तमान कर्मचारी से है जो कर्मचारी परिवार पेंशन योजना 1971 का सदस्य हो।

## (7) परिवार से तात्पर्य—

- (1) कर्मचारी पेंशन निधि के पुरुष सदस्य के मामले में पत्नी,
- (2) कर्मचारी पेंशन निधि के स्त्री सदस्य के मामले में पति, और
- (3) कर्मचारी पेंशन निधि के सदस्य के पुत्र और अविवाहित पुत्रियाँ :—

स्पष्टीकरण :—“पुत्र” एवं “पुत्रियों” में सदस्य की सेवा के दौरान मृत्यु से पूर्व वैधानिक रूप से गोद लिये गये बच्चे शामिल हैं।

(8) “पेंशन” से तात्पर्य कर्मचारी पेंशन योजना के अन्तर्गत देय पेंशन है और इसमें 16 नवम्बर, 1995 से प्रभावी कर्मचारी पेंशन योजना 1995 के प्रारम्भ से तत्काल पूर्व कर्मचारी परिवार पेंशन योजना 1971 के अधीन ग्राह्य एवं देय परिवार पेंशन भी शामिल है।

(9) “सदस्य” से तात्पर्य ऐसे कर्मचारी से है जो इस योजना के उपबन्धों के अनुसार कर्मचारी भविष्य निधि का सदस्य बनता है।

(10) “गैर अंशदायी सेवा” सदस्य द्वारा की गई वास्तविक सेवा की ऐसी अवधि है जिसके लिये “कर्मचारी पेंशन निधि” में कोई अंशदान नहीं दिया गया है।

(11) “अनाथ” से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति है जो जिसके मातः-पिता में से कोई जीवित नहीं है और जो मामिक रूप से विधवा/विधुर पेंशन प्राप्त कर रहा हो।

(12) “पिछली सेवा” से तात्पर्य कर्मचारी परिवार पेंशन निधि में शामिल होने की तारीख से 15 नवम्बर, 1995 तक वर्तमान कर्मचारी द्वारा की गई सेवा से है।

(13) “वेतन” से तात्पर्य महंगाई भत्ते सहित मूल वेतन, प्रतिभारक भत्ता एवं स्वीकार्य भोजन नियायत की नकद कीमत, यदि कोई है, से है।

(14) “पेंशन निधि” से तात्पर्य अधिनियम की धारा 6-क की उपधारा (2) के अन्तर्गत स्थापित कर्मचारी पेंशन निधि से है।

(15) “पेंशन योग्य सेवा” से तात्पर्य सदस्य द्वारा की गई ऐसी सेवा से है जिसके लिये अंशदान प्राप्त किया गया है।

(16) “स्थायी पूर्ण अक्षमता” से तात्पर्य कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 2 की उपधारा (15-ख) में उल्लिखित अक्षमता से है।

(17) तालिका से तात्पर्य इस योजना के साथ संलग्न तालिका से है।

(18) अधिनियम में शब्दों और अभिव्यक्तियों को परिभाषित किया गया है किन्तु इसे योजना में परिभाषित नहीं किया गया है, किन्तु इनका वहीं अर्थ होगा जो अधिनियम में दिया गया है।

## 3. कर्मचारी पेंशन निधि :

(1) अधिनियम की धारा 6 के अन्तर्गत प्रत्येक माह नियोक्ता द्वारा अदा करने योग्य अंशदान अथवा उस स्थापना का भविष्य निधि नियमों के अन्तर्गत जिसे या तो अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (1) के खण्ड (क) और (ख) के अन्तर्गत छूट प्राप्त है अथवा जिसके कर्मचारियों को या तो कर्मचारी भविष्य निधि योजना 1952 के पैरा 27 अथवा 27-क के अन्तर्गत छूट प्राप्त है, अथवा अंशदान के एक भाग के रूप में कर्मचारियों के वेतन का 8.33 प्रतिशत की नियोक्ता द्वारा कर्मचारी पेंशन निधि प्रत्येक माह की समाप्ति के 15 दिनों के भीतर अलग से बैंक ड्राफ्ट अथवा चैक के रूप में कर्मचारी पेंशन निधि अंशदान में इस प्रकार प्रेषित किया जायेगा जैसा कि आयुक्त द्वारा इसे इस बाबत निर्धारित किया जाये। प्रेषण करने की, यदि कोई लागत है, वह नियोक्ता को वहन करनी होगी।

(2) कर्मचारी पेंशन योजना के सदस्यों के वेतन के 1.16 प्रतिशत की दर से केन्द्र सरकार भी अंशदान करेगी और कर्मचारी पेंशन निधि में अंशदान जमा करवायेगी।

अर्थात् कि जहाँ सदस्य का वेतन पांच हजार रुपये प्रति माह से अधिक है। नियोक्ता और केन्द्र सरकार द्वारा संदेश अंशदान उसके वेतन को पांच हजार रुपये तक की धनराशि तक ही सीमित किया जायेगा।

(3) उप पैरा (1) और (2) के अन्तर्गत संदेश प्रत्येक अंशदान की गणना निकटतम रुपये में की जायेगी, पचास पैसे और अधिक को अगले उच्चतर रुपये के रूप में गिना जायेगा और पचास पैसे से कम को छोड़ दिया जायेगा।

(4) परिवार पेंशन योजना, 1971 की निम्न परि-सम्पत्ति कर्मचारी पेंशन निधि में निहित और स्थानान्तरित होगी।

## 4. अंशदान का भुगतान ;

(1) नियोक्ता कर्मचारी पेंशन निधि के सदस्य के संबंध में कर्मचारी पेंशन निधि में अंशदान अदा करेगा चाहे यह रोजगार उसने उसे स्वयं दिया हो अथवा ठेकेदार के माध्यम से दिया गया हो।

(2) मुख्य नियोक्ता का यह उत्तरदायित्व होगा कि कर्मचारी पेंशन निधि में अंश योग्य अंशदान की अदायगी रख्य करे चाहे उनके कर्मचारियों को रोजगार सीधे उसने दिया हो अथवा ठेकेदार ने दिया हो अथवा उसके माध्यम से आये हों।

5. किसी भी अंशदान की अदायगी में चूक की नुकसानी की वसूली ;

(1) यदि कोई नियोक्ता कर्मचारी पेंशन निधि में किसी अंशदान की अदायगी में चूक करता है अथवा

अधिनियम एवं योजना के किन्हीं अन्य उपबन्धों के अन्तर्गत वेय किन्हीं प्रभागों की अदायगी में चूक करना है, तो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकारी राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत अधिकारी नियोक्ता से शान्ति नुकसानी निम्नलिखित दर पर वसूल कर सकता है:—

चूक की अवधि	नुकसानी की दर (बकाया की वार्षिक प्रतिशतता)
-------------	---

(क) दो माह से कम सत्रह

(ख) दो माह और अधिक किन्तु चार माह से कम बाईस

(ग) चार माह और अधिक किन्तु छः माह से कम सत्ताईस

(घ) छः माह और अधिक सैंतीस

(2) नुकसानी की गणना निकटतम रुपये में की जानी चाहिये, पचास पैसे अथवा अधिक को अगले उच्च रुपये के रूप में गिना जायेगा और रुपये के 50 पैसे से कम अंशों को छोड़ दिया जायेगा।

#### 6. कर्मचारी पेंशन निधि की सदस्यता

पैरा 1 के उप पैरा (3) के अधीन यह योजना प्रत्येक कर्मचारी पर लागू होगी:

(क) जो कर्मचारी परिवार पेंशन योजना 1971 का सदस्य रहा हो, की निरस्त किया जायेगा।

(ख) जो कर्मचारी 16 नवम्बर, 1995 को अथवा उसके बाद, कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 अथवा अधिनियम की धारा 17, और/अथवा कर्मचारी भविष्य निधि योजना 1952 के पैरा 27/27क के अन्तर्गत छूट प्राप्त कारखानों और अन्य स्थापनाओं की भविष्य निधि का सदस्य हो जाता है।

(ग) जो कर्मचारी, कर्मचारी भविष्य निधि का सदस्य रहा हो अथवा जो अधिनियम की धारा 17 और/अथवा कर्मचारी भविष्य निधि योजना 1952 के पैरा 27/27 क के अन्तर्गत छूट प्राप्त कारखानों और अन्य स्थापनाओं की भविष्य निधि का सदस्य रहा हो, इस योजना के प्रारम्भ होने के तुरन्त पूर्व, किन्तु परिवार पेंशन योजना का सदस्य न बनकर, पैरा 7 के अधीन अपना विकल्प देता है।

#### 7. योजना में शामिल होने का विकल्प

(1) प्रत्येक कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का सदस्य अथवा अधिनियम की धारा 17 और/अथवा कर्मचारी भविष्य निधि योजना 1952 के पैरा 27/27

क से छूट प्राप्त कारखानों और अन्य स्थापनाओं की भविष्य निधि का सदस्य रहा हो, किन्तु इस योजना के प्रारम्भ होने के तत्काल पूर्व परिवार पेंशन निधि का सदस्य न हो को इस योजना में शामिल होने के लिये विकल्प देना होगा।

(2) उप पैरा (1) में संदर्भित कर्मचारी और, परिवार पेंशन योजना के 1971 के सदस्य जो एक अप्रैल, 1993 को अथवा उसके पश्चात रोजगार पर नहीं थे भी इस योजना की सदस्यता के लिये विकल्प दे सकते हैं।

(3) उप पैरा (1) और (2) में संदर्भित विकल्प नवम्बर, 1995 के 16वें दिन से छः माह की अवधि के भीतर देना होगा।

#### 8. गणकों का समाधान

यदि कोई गणका उठाई जाती है कि क्या कोई कर्मचारी, कर्मचारी पेंशन निधि का सदस्य बनने की पात्रता रखता है तो उसे इसका निर्णय करने के लिये श्रे. भ. नि. आयुक्त को प्रेषित कर दिया जायेगा जो उसका निर्णय करेगा:

अर्थात् कि इस मामले में अंतिम निर्णय पारित करने से पूर्व नियोक्ता और कर्मचारी दोनों को सुना जायेगा।

#### 9. पात्र सेवा का निर्धारण

पात्र सेवा का निर्धारण निम्न प्रकार किया जायेगा:—

(क) “नये प्रवेशक” के मामले में “वास्तविक सेवा” को पात्र सेवा के रूप में माना जायेगा। कुल वास्तविक सेवा निकटतम वर्ष तक पूर्ण मानी जायेगी। छः माह और उससे अधिक की सेवा को एक वर्ष माना जायेगा और छः माह से कम की सेवा को छोड़ दिया जायेगा।

स्पष्टीकरण:—ऐसे कर्मचारियों के मामले में जिन्हें किसी स्थापना में मोसमी रोजगार मिलता है तो किसी वर्ष में उनकी वास्तविक सेवा की अवधि एक वर्ष से कम होते हुए भी एक वर्ष की मानी जायेगी।

(ख) “वर्तमान सदस्य” के मामले में कुल वास्तविक सेवा और “पिछली सेवा” पात्रता सेवा के रूप में मानी जायेगी।

अर्थात् कि “पिछली सेवा” की कोई ऐसी अवधि जिसमें परिवार पेंशन योजना, 1971 में अंशदान प्राप्त न हुआ हो, वह अवधि पात्रता सेवा के रूप में तभी शामिल की जायेगी यदि कर्मचारी पेंशन निधि में उक्त अवधि का अंशदान प्राप्त हो गया हो।

स्पष्टीकरण:—इस उप पैरा के प्रयोजन हेतु कुल पिछली सेवा जो छः माह से कम हो उसे छोड़ दिया जायेगा और छः माह एवं अधिक की पिछली कुल सेवा को एक वर्ष माना जायेगा।

## 10. पेंशन योग्य सेवा का निर्धारण

(1) सदस्य की पेंशन योग्य सेवा का निर्धारण, कर्मचारी पेंशन निधि में उसके द्वारा जमा कराए गए अंशदान के आधार पर किया जाएगा।

(2) उस सदस्य के मामले में, जो 58 वर्ष की आयु होने पर अधिवर्षिता प्राप्त करता है और जिसने 20 वर्ष या उससे अधिक पेंशन योग्य सेवा की है, तो उसकी पेंशन योग्य सेवा में 2 वर्ष की अतिरिक्त वृद्धि कर दी जायेगी।

## 11. पेंशन योग्य वेतन का निर्धारण

(1) कर्मचारी पेंशन निधि की सदस्यता को छोड़ने की तिथि से पूर्व सेवा की अग्रदायी अवधि में 12 माह के दौरान प्राप्त किए गए मासिक वेतन के औसत की ही पेंशन योग्य वेतन माना जाएगा।

(2) यदि उक्त 12 माह की अवधि में सेवा की अग्रदायी अवधि में अंशदान नहीं किया गया है उन मामलों सहित जहां सदस्य ने माह के कुछ दिनों का वेतन प्राप्त किया है तो 12 माह की अवधि के दौरान प्राप्त किए गए कुल वेतन को, प्राप्त किए गए वेतन दिनों से विभाजित किया जाएगा और प्राप्त राशि को 30 से गुणा किया जाएगा जिससे औसतन मासिक वेतन निकाला जा सके।

(3) अधिकतम पेंशन योग्य वेतन की सीमा 5000/- प्रतिमाह रहेगी।

## 12. सदस्य की मासिक पेंशन

(1) सदस्य पात्र होगा :

(क) अधिवर्षिता पेंशन का यदि उसने 20 वर्ष या अधिक की पात्र सेवा प्रदान की है और 58 वर्ष की आयु होने पर सेवा निवृत्त होता है।

(ख) सेवा निवृत्त पेंशन यदि उसने 20 वर्ष या अधिक की पात्र सेवा प्रदान की है और 58 वर्ष की आयु होने से पूर्व नौकरी छोड़ देता है या सेवा निवृत्त हो जाता है।

(ग) अल्प सेवा पेंशन, यदि उसने 10 वर्ष उससे अधिक लेकिन 20 वर्ष कम की सेवा की है।

(2) नए प्रवेशक के मामले में अधिवर्षिता पेंशन या सेवा निवृत्ति पेंशन की मासिक राशि जैसा भी मामला हो, की निम्नलिखित घटकों के अनुसार संगणना की जाएगी, अर्थात् : सदस्य को मासिक पेंशन :-

## पेंशन योग्य वेतन/पेंशन योग्य सेवा

यदि सदस्य ने 20 वर्ष की सेवा की है तो अल्प सेवा पेंशन की राशि की संगणना उपरोक्त घटक के अनुसार पहले की जाएगी। इस प्रकार से निकाली गई राशि में 6 प्रतिशत की दर से प्रत्येक वर्ष हेतु कमी की जायेगी, यदि 20 वर्ष की सेवा अवधि पूर्ण नहीं होती है, परन्तु यह कटौती 25 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(3) उस कर्मचारी के मामले में जो परिवार पेंशन योजना, 1971 का सदस्य है और 16 नवम्बर, 1995 को 48 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं करता है।

अधिवर्षिता/सेवा निवृत्त/अल्प सेवा पेंशन निम्नलिखित के योग के बराबर होगी :—

(क) 16 नवम्बर, 1995 से पेंशन योग्य सेवा की अवधि हेतु उप पैरा (2) के अंतर्गत निर्धारित पेंशन या 635 रुपये प्रतिमास, जो भी अधिक हो,

(ख) पिछली सेवा का लाभ नीचे बताया गया है :—  
पिछली सेवा के वर्ष 16-11-95 को 58 वर्ष की आयु पूर्ण होने पर भद्रा किए जाने वाले पूर्व सेवा लाभ रूपए)

(1) 11 वर्ष तक	80
(2) 11 वर्ष से अधिक लेकिन 15 वर्ष से कम	95
(3) 15 वर्ष से अधिक लेकिन 20 वर्ष से कम	120
(4) 20 वर्ष से अधिक	150

अधिकतम 800 रूपए प्रति मास बशर्ते कि 24 वर्ष की पूर्व सेवा हो।

बशर्ते और यदि सदस्य की कुल सेवा 24 वर्ष से कम है तो उपर्युक्त पेंशन और अन्य कम्प्यूटर किए गए लाभों को उसी अनुपात में कम कर दिया जायेगा परन्तु 450/- रुपये प्रतिमास से कम नहीं होगा।

(4) वह कर्मचारी जो वर्तमान परिवार पेंशन योजना 1971 का सदस्य है और 48 वर्ष की आयु प्राप्त कर चुका है लेकिन 16 नवम्बर, 1995 को 53 वर्ष से कम का है तो वार्धक्य निवृत्ति/सेवा निवृत्त पेंशन इसके समान होगी :-

(क) 16 नवम्बर, 1995 से सेवा की अवधि हेतु उप पैरा (2) के अन्तर्गत निर्धारित की गई पेंशन या 438 रुपये प्रतिमास जो भी अधिक हो।

(ख) उप पैरा (3) में प्रदान किए गए पूर्व सेवा लाभ बशर्ते कि 600 रुपये प्रतिमास से कम नहीं होना चाहिए, अर्थात् कि पिछली सेवा 24 वर्ष की हो। बशर्ते और कि यदि यह 24 वर्ष से कम है तो दो जाने वाली पेंशन और पूर्व सेवा लाभ दोनों को मिलाकर उसी अनुपात में कम हो जायेगी बशर्ते कि यह कम से कम 325 रु. प्रतिमास होगी।

(5) वह कर्मचारी जो वर्तमान परिवार पेंशन योजना, 1971 का सदस्य है और 16 नवम्बर, 1995 को 53 वर्ष या अधिक की आयु प्राप्त कर चुका है, के मामले में, वार्धक्य निवृत्ति/सेवा निवृत्त पेंशन इसके समान होगी :-

(क) 16 नवम्बर, 1985 से की गई सेवा अवधि हेतु उप पैरा (2) के अन्तर्गत यथा निर्धारित प्रतिमास पेंशन राशि या 335 रुपये प्रतिमास जो भी अधिक हो ;

(ख) उपपैरा (3) में प्रदान किए गए पूर्व सेवा परि-  
लाभ 500 रुपये प्रतिमास से कम नहीं हो बशर्ते कि पूर्व सेवा 24 वर्ष की हो बशर्ते आगे यह कि यदि 24 वर्ष की सेवा नहीं है तो दी जाने पेंशन और पूर्व सेवा लाभ उसी अनुपात में कम होंगे परन्तु 265 रुपये प्रतिमास से कम नहीं होंगे ।

(6) इसके बाद अन्यथा वर्णित किए गए को छोड़कर ऊपर वर्णित उप पैरा (2) से (5) के अधीन, जैसा मामला हो को 58 वर्ष की आयु पूर्ण होने के तुरंत बाद की तिथि से मासिक पेंशन की अदायगी की जाएगी चाहे वह सेवानिवृत्त हुआ हो अथवा उस तिथि से पूर्व रोजगार से बाहर हो गया हो ।

(7) यदि कोई सदस्य यह चाहता है कि उसे 58 वर्ष की आयु पूर्ण होने से पूर्व घटी हुई मासिक पेंशन लेने दी जाए तो उसे इसकी अनुमति तभी दी जाएगी जब उसने 50 वर्ष की आयु पूर्ण कर ली है । इस प्रकार के मामलों में जहां 58 वर्ष की आयु नहीं होती है वहां प्रत्येक वर्ष हेतु 6 प्रतिशत की दर से पेंशन की राशि में कटौती की जाएगी । अर्थात् कि यह कटौती 25% से अधिक नहीं होगी ।

(8) यदि सदस्य सेवा निवृत्ति या किसी अन्य तरीके से अधिवर्षिता तिथि से पूर्व जिससे पेंशन ली जा सकती है नौकरी छोड़ता है तो सदस्य अपने विकल्प से जैसा कि इस योजना के अंतर्गत वर्ष से अधिक की आयु होने पर यथा ग्राह्य है उसे

पेंशन की अदायगी की जाएगी या उसे आयुक्त द्वारा योजना प्रमाण पत्र जारी किया जायेगा जिसमें पेंशन योग्य सेवा, पेंशन योग्य वेतन और नौकरी छोड़ने की तिथि से देय पेंशन राशि को बताया जाएगा । यदि वह उसके बाद योजना के कार्यक्षेत्र में लौट जाने वाली स्थापना के अन्तर्गत नियुक्त है तो योजना प्रमाण पत्र के अनुसार उसकी पेंशन की उसकी पेंशन योग्य सेवा की नई अवधि के साथ पूर्व सेवा की गणना की जाएगी । इस पैरा के अन्तर्गत प्रारम्भ की जाने वाली अदायगी को स्थगित करने वाले सदस्य भी समय-समय पर इसके योजना अंतर्गत मंजूर किए गए अतिरिक्त महायता के पात्र होंगे ।

बशर्ते यदि इस योजना के अन्तर्गत आवृत्त स्थापना में रोजगार प्राप्त नहीं करते हैं लेकिन 58 वर्ष की आयु पूर्ण होने से पूर्व उसकी मृत्यु हो जाती है तो ऐसे मामलों में उसके हिस्से के प्राप्त किये गये अंशदान को विधवा मासिक पेंशन/ बाल पेंशन में बदल दिया जायेगा । इस प्रकार के मामलों में विधवा पेंशन को तालिका "ग" में दी गई श्रेणी अनुसार गणना की जायेगी और प्रत्येक बच्चे (दो तक) के लिए 25% की दर से बाल पेंशन की अदायगी की जाएगी । यदि कोई विधवा नहीं है तो 75% की दर से अनाथ पेंशन की अदायगी की जायेगी जो कि पैरा 16 के उपबन्धों के अनुसार विधवा पेंशन के रूप में अदा की जानी थी ।

#### (13) पूंजी की वापसी हेतु विकल्प

(1) सदस्य जो पेंशन का पात्र है सामान्यतया पैरा 12 के अन्तर्गत परिहार्य पेंशन के बदले में कम पेंशन लेने हेतु निम्न तीन विकल्पों के अन्तर्गत किसी एक के अंतर्गत पूंजी की वापसी हेतु विकल्प देगा ।

क्रम सं.	विकल्प	भुगतान योग्य संशोधित पेंशन	पूंजी की वापसी के रूप में अदा की जाने वाली राशि
1	2	3	4
(1)	उसकी मृत्यु होने पर पूंजी की वापसी के साथ सदस्य की जीवन काल के दौरान संशोधित पेंशन	मूल मासिक पेंशन का 90%	सदस्य की मृत्यु होने पर नामांकित को मूल मासिक पेंशन का 100 गुना
(2)	सदस्य के जीवन काल में संशोधित पेंशन उसके बाद विधवा या उसके पुनः विवाह पर जीवन काल के दौरान कटौती की गई पेंशन जो भी पहले हो और विधवा की मृत्यु, पुनः विवाह होने पर पूंजी की वापसी	सदस्य के मूल मासिक पेंशन का 90% उसकी मृत्यु होने पर विधवा को मूल मासिक पेंशन का 80%	विधवा को मृत्यु होने/पुनः विवाह होने पर नामांकित को मूल मासिक पेंशन का 90%
(3)	20 वर्ष की निश्चित अवधि हेतु पेंशन चाहे उस अवधि में, सदस्य जीवित रहता है या नहीं	20 वर्ष की निश्चित अवधि हेतु मासिक पेंशन का 87.5% उसके पश्चात् पेंशन बन्द कर दी जाएगी ।	पेंशन लागू होने की तिथि से 20 वर्ष के अन्त तक मूल मासिक पेंशन का 100 गुना यदि सदस्य जीवित रहता है अन्यथा उसके नामांकित को ।

स्पष्टीकरण 1.—विकल्प 2 में यदि सदस्य की मृत्यु से पूर्व विधवा की मृत्यु हो जाती है या पुनः विवाह हो जाता है तो मूल मासिक पेंशन की 90 गुना पूंजी सदस्य की मृत्यु होने पर नामांकित को दी जायेगी ।

स्पष्टीकरण 2.—विकल्प 3 में यदि 20 वर्ष की अवधि से पूर्व सदस्य की मृत्यु हो जाती है तो नामांकित को जेप अवधि हेतु पेंशन दी जायेगी।

स्पष्टीकरण 3.—ऐसे सदस्यों के मामलों में जो स्थायी अशक्तता पेंशन के पात्र हैं और ऐसी पेंशन की अदायगी 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने से पहले आरम्भ होती है, पेंशन की अदायगी के प्रारंभ के लिए भी विकल्प होगा लेकिन इस प्रकार के मामलों में वास्तविक पेंशन की अदायगी में 1% की कटौती की जायेगी और 50 वर्ष की आयु से कम होने वाली आयु पर पूंजी की वापसी में प्रत्येक वर्ष में 1000 रुपये की कटौती की जायेगी।

(2) इस योजना के उपबंधों अनुसार पेंशन हेतु आवेदन फार्म के जमा करने समय ही सदस्य द्वारा उप पैरा (1) के अंतर्गत विकल्प दिया जाएगा। एक बार दिया गया विकल्प ही अंतिम माना जाएगा। यदि कोई विकल्प नहीं दिया जाता है तो यह समझा जायेगा कि सदस्य ने इस पैरा के अंतर्गत कोई विकल्प नहीं दिया है उसकी पेंशन का निर्धारण पैरा 12 के उपबंधों के अनुसार किया जायेगा।

(3) इस पैरा के तहत पूंजी की वापसी होने पर भी इस योजना के पैरा 16 के अंतर्गत, सदस्य की मृत्यु होने पर आगामी तिथि से उसकी विधवा/वृद्धे सामान्य अनाथ पेंशन/वाल पेंशन/विधवा पेंशन हेतु पात्र होंगे।

(14) मासिक सदस्य पेंशन हेतु पात्र होने से पूर्व सेवा को छोड़ने पर परिणामः—(1) यदि सदस्य ने नौकरी छोड़ने की तिथि को पैरा 10 में निर्धारित पात्र सेवा या 58 वर्ष की आयु, जो भी पहले हो, पूरी नहीं की है तो वह तालिका 'ब' के अनुसार प्रत्याहरण लाभ का पात्र होगा या उसने 58 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है तो वह योजना प्रमाणपत्र प्राप्त करने के लिए विकल्प दे सकता है।

बशर्ते कि वर्तमान सदस्य कर्मचारी परिवार पेंशन योजना 1971 के अंतर्गत उसकी पूर्व सेवा हेतु अंशदान की अतिरिक्त वापसी प्राप्त करता है जिस प्रत्याहरण एवं निवृत्ति लाभ के रूप में तालिका 'क' के अनुसार परिगणित किया जायेगा और तालिका 'ख' में दिए घटक द्वारा गुणा किया जायेगा।

(15) सेवा के दौरान स्थायी एवं पूर्ण अशक्तता पर परिणामः—(1) ऐसे सदस्य जो सेवा के दौरान स्थायी एवं पूर्ण अशक्तता को प्राप्त करते हैं पैरा 12 के उप पैरा (2) से (5) के अंतर्गत जैसा भी मामला हो पेंशन के पात्र होंगे यह राशि 250 रुपये प्रतिमास से कम नहीं होगी चाहे पैरा 12 के अंतर्गत उसने पेंशन योग्य सेवा की है या नहीं बशर्ते उसने पेंशन निधि में एक मास का अंशदान प्रदान किया हो।

(2) ऐसे मामलों में मासिक सदस्य पेंशन उसी तिथि से, जिससे सदस्य ने स्थायी अशक्तता प्राप्त की है और पेंशन की अदायगी जीवन काल तक की जायेगी।

(3) इस पैरा के अंतर्गत परिणाम के लिए आवेदन करने वाले सदस्य को, केन्द्रीय बोर्ड द्वारा निर्धारित मापदंडों के अनुसार चिकित्सा परीक्षा से गुजरना होगा कि वह रोजगार के लिए स्थायी एवं पूर्णतः अयोग्य है जिसे वह ऐसी अशक्तता के समय कर रहा था।

(16) सदस्य की मृत्यु होने पर परिवार को परिणामः—

(1) यदि सदस्य की मृत्यु हो जाती है तो उसकी मृत्यु की तिथि से अगली तारीख से निम्नानुसार परिवार पेंशन अनुजेय होगीः—

(क) सेवा में रहते हुए बशर्ते कि कर्मचारी पेंशन निधि में एक मास का अंशदान दिया गया हो, अथवा

(ख) नौकरी छोड़ने की तिथि के पश्चात नौकरी 58 वर्ष की आयु से पूर्व सदस्य मासिक पेंशन का पात्र होगा लेकिन पेंशन प्रदान करने से पूर्व, अथवा

(ग) मासिक सदस्य पेंशन का भुगतान प्रारम्भ होने के बाद।

टिप्पणी : जहां सदस्य ने नौकरी छोड़ने की तारीख तक 10 वर्ष से कम अर्हक सेवा की है किन्तु पेंशन निधि की सदस्यता जारी रखी है और 58 वर्ष की आयु पूरी करने से पूर्व उसकी मृत्यु हो जाती है तो ऐसे मामलों को पैरा -12 के उप पैरा (8) के अधीन नियमित किया जाएगा।

(2) (क) मासिक विधवा पेंशन इस प्रकार होगीः—

(i) उप पैरा (1) के खंड (क) के अंतर्गत आने वाले मामलों में मासिक सदस्य पेंशन के बराबर जो मृत्यु की तारीख पर सेवा निवृत्त सदस्य को स्वीकार्य होगी अथवा 450 रुपये अथवा तालिका "ग" में निर्दिष्ट राशि इनमें से जो भी ज्यादा हो,

(ii) उप-पैरा (1) के खंड (ख) के अंतर्गत आने वाले मामलों में मासिक सदस्य पेंशन के बराबर जो नौकरी छोड़ने की तारीख पर सेवानिवृत्त सदस्य को स्वीकार्य होगी अथवा रुपये 250/- प्रतिमाह अथवा तालिका "ग" में निर्दिष्ट राशि इनमें से जो भी ज्यादा हो।

(iii) उप-पैरा (1) के खंड (ग) के अंतर्गत आने वाले मामलों में सदस्य की मृत्यु की तारीख को देय मासिक सदस्य पेंशन के 50 प्रतिशत के बराबर जो न्यूनतम रुपये 250/- तक प्रतिमास होगी।

(ख) मासिक विधवा पेंशन विधवा की मृत्यु अथवा पुनः विवाह की तारीख तक जो भी पहले हो, देय होगी।

टिप्पणी :—दो या अधिक विधवा के मामलों में परिवार पेंशन सबसे बड़ी उत्तरजीवित विधवा को देय होगी।

उसकी मृत्यु हो जाने पर यह पेंशन अगली उत्तरजीवित विधवा को, यदि कोई है, देय होगी। "सबसे बड़ी" का निर्धारण विवाह की तारीख से किया जाएगा।

### (3) मासिक बाल पेंशन

(क) यदि मृतक सदस्य के उत्तर जीवित बच्चे है जो परिवार की परिभाषा के अंतर्गत आते हैं तो वे मासिक विधवा/विधुर पेंशन के अनिवार्य मासिक बाल पेंशन पाने के हकदार होंगे।

(ख) मासिक बाल पेंशन उप पैरा (2) (क) (i) के अंतर्गत मृतक सदस्य की विधवा/विधुर को मासिक विधवा पेंशन के रूप में देय स्वीकार्य राशि के 25 प्रतिशत के बराबर होगी बशर्ते कि मृतक सदस्य के प्रत्येक बच्चे के लिए न्यूनतम मासिक पेंशन रुपये 115 प्रतिमास से कम नहीं होगी।

(ग) मासिक बाल पेंशन इस प्रकार देय होगी :—

(i) पुत्र के मामले में 25 वर्ष की आयु पूरी कर लेने तक और

(ii) अविवाहित पुत्री के मामले में 25 वर्ष की आयु पूरी कर लेने तक अथवा विवाह होने तक, जो भी पहले हो।

(घ) मासिक बाल पेंशन एक बार में अधिकतम दो बच्चों के लिए स्वीकृत की जाएगी और सबसे बड़े बच्चे से सबसे छोटे बच्चे के क्रम में दी जाएगी।

(1) (क) यदि मृतक सदस्य की विधवा जीवित न हो लेकिन कुटुम्ब को परिभाषा के अनुसार बच्चे जीवित है तो अथवा यदि विधवा पेंशन देय नहीं है तो बच्चे पैरा (2) (क) (1) के अंतर्गत देय मासिक विधवा पेंशन की राशि के 75% के बराबर मासिक अनाथ पेंशन पाने के हकदार होंगे बशर्ते कि प्रत्येक अनाथ बच्चे के लिए न्यूनतम मासिक अनाथ पेंशन 170 रु. प्रति मास से कम नहीं होगी।

(ख) विधवा/विधुर पेंशन की मंजूरी के बाद विधवा/विधुर की मृत्यु अथवा पुनर्विवाह होने की स्थिति में बच्चे विधवा/विधुर को मृत्यु/पुनर्विवाह की तारीख के बाद से मासिक बाल पेंशन के बदले में मासिक अनाथ पेंशन पाने के हकदार होंगे।

(5) (क) सदस्य, जो विवाहित नहीं है अथवा जिसकी कोई, जीवित पति या पत्नी है और/अथवा पात्र बच्चा नहीं है, वह यहां दिए गए लाभ प्राप्त करने के लिए किसी व्यक्ति को नामित कर सकता है बशर्ते कि बाद में परिवार प्राप्त कर लेने की स्थिति में इस प्रकार का नामांकन अमान्य हो जाएगा। सदस्य की मृत्यु हो जाने की स्थिति में नामित व्यक्ति उप पैरा (2) के खण्ड (क) के उप खण्ड (i) और (ii) के अंतर्गत स्वीकृत मासिक विधवा पेंशन के बराबर मासिक पेंशन पाने का हकदार होगा।

(ख) यदि मृतक सदस्य ने नौकरी छोड़ने की तारीख पर पेंशन योग्य सेवा पूरी न की हो जिसमें वह पैरा 12 के अंतर्गत मासिक सदस्य पेंशन पाने का हकदार हो जाना किन्तु पैरा 12 के उप पैरा (8) के अंतर्गत इस योजना की सदस्यता जारी रखने का विकल्प दिया है तो नामित व्यक्ति पैरा 13 के उप पैरा (1) में यथा निर्धारित पूंजी वापिस पाने का हकदार होगा।

17. जिन कर्मचारियों ने 1-4-1993 से पेंशन योजना के लिए विकल्प दिया है उन्हें उक्त तारीख से कर्मचारी पेंशन निधि में अंशदान को ब्याज सहित वापिस करना होगा।

18. कर्मचारी पेंशन योजना के प्रारम्भ के समय पहले से सेवारत कर्मचारियों द्वारा दिए जाने वाले व्योरे

प्रत्येक व्यक्ति जो कर्मचारी पेंशन योजना का सदस्य बनने का हकदार है, नियोजक के कहने पर, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा निर्धारित प्रोफार्मा में अपना तथा अपने परिवार के व्योरे नियोजक को प्रस्तुत करेगा। वह व्योरे नियोजक द्वारा केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को भेजे जाएंगे।

### 19. अंशदान काई तैयार करना

कर्मचारी पेंशन निधि का सदस्य बनने वाले प्रत्येक कर्मचारी के संबंध में कर्मचारी पेंशन निधि अंशदान काई नियोक्ता द्वारा तैयार किया जाएगा।

### 20. नियोक्ता के कर्तव्य

(1) प्रत्येक नियोक्ता को इस योजना के प्रारम्भ होने के तीन महीने के भीतर कर्मचारी पेंशन निधि के सदस्य बनने के हकदार कर्मचारियों को समेकित विवरणी आयुक्त को भेजनी होगी जिसमें मूल वेतन, निर्वाह भत्ता यदि कोई है तो, और महंगाई भत्ता जिसमें प्रत्येक उस कर्मचारी को देय खाद्य रियायत का नकद मूल्य भी शामिल है, दर्शाया जाएगा।

बशर्ते यदि कोई भी कर्मचारी कर्मचारी पेंशन निधि का सदस्य बनने का हकदार नहीं है तो नियोक्ता "शून्य" विवरण भेजेगा।

(2) प्रत्येक नियोक्ता को पिछले माह के दौरान नौकरी छोड़ने वाले कर्मचारियों के संबंध में विवरणी प्रत्येक माह को समाप्ति के पन्द्रह दिन के भीतर आयुक्त के पास भेजनी होगी।

बशर्ते यदि पिछले माह के दौरान कोई भी कर्मचारी नौकरी नहीं छोड़ता है तो नियोक्ता को "शून्य" विवरणी भेजनी होगी।

(3) प्रत्येक नियोक्ता को समय-समय पर केन्द्रीय बोर्ड के निदेशानुसार कर्मचारी भविष्य निधि में स्वयं द्वारा किए गए अंशदान की राशि का खाता रखना होगा और प्रत्येक नियोक्ता का यह कर्तव्य होगा कि केन्द्रीय बोर्ड के

प्राधिकार से या द्वारा मंजूर राशि को कर्मचारी पेंशन निधि से अपने कर्मचारियों को भुगतान करने में केन्द्रीय बोर्ड की सहायता करें,

(4) इस पैराग्राफ में अन्य किसी बात के होने हुए भी केन्द्रीय बोर्ड नियोक्ताओं को सामान्यता: ऐसे निदेश जारी कर सकता है जो योजना के कार्यान्वयन के लिए आवश्यक अथवा समीचीन माना जाए और प्रत्येक नियोक्ता का यह कर्तव्य होगा कि वे ऐसे निदेशों का अनुपालन करें।

#### 21. नियोक्ता द्वारा स्वामित्व के व्योरे प्रस्तुत करना

प्रत्येक नियोक्ता फैक्टरी अथवा अन्य स्थापना जिस पर पर अधिनियम लागू है अथवा इसके बाद लागू होता है, को सभी शाखाओं और विभागों मालिकों, दखलदारों, निदेशकों, भागीदारों, प्रबंधकों अथवा अन्य किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के बारे में व्योरे आयुक्त को प्रस्तुत करेगा जिनका ऐसी फैक्टरी अथवा स्थापना के मामलों पर पूर्ण नियन्त्रण है और इन व्योरे में कोई भी परिवर्तन होने पर इसकी सूचना आयुक्त को पन्द्रह दिन के भीतर पंजीकृत डाक द्वारा भेजेगा।

#### 22. ठेकेदारों के कर्तव्य

प्रत्येक ठेकेदार प्रत्येक माह की समाप्ति के सात दिन के भीतर प्रधान नियोक्ता के पास एक विवरण प्रस्तुत करेगा जिसमें उसके द्वारा अथवा उसके माध्यम से नौकरी पर लगाए गए कर्मचारियों के व्योरे दिए जाएंगे जिनका कर्मचारी भविष्य निधि में अंशदान देय है और उसके पास ऐसी जानकारी भी प्रस्तुत करेगा जो कि इस योजना के प्रावधानों के अधीन प्रधान नियोक्ता द्वारा आयुक्त के पास भेजने की आवश्यकता है।

#### 23. लेखा संख्या का आवंटन

जहाँ सदस्य की कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के अन्तर्गत लेखा संख्या पहले ही आवंटित कर दी गई है अथवा इसके बाद आवंटित की जाती है, वहाँ इस योजना के लिए वही लेखा संख्या जारी रहेगी।

(2) अधिनियम की धारा 17 के अधीन कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 से छूट प्राप्त स्थापनाओं के कर्मचारियों के मामले में जो कि कर्मचारी परिवार पेंशन निधि के सदस्य हैं, उनके लिए पहले से आवंटित लेखा संख्या जारी रहेगी।

(3) अधिनियम की धारा 17 के अन्तर्गत कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 से छूट प्राप्त स्थापनाओं के मामले में जो कर्मचारी परिवार पेंशन निधि के सदस्य नहीं हैं लेकिन जिन्होंने कर्मचारी पेंशन निधि के सदस्य बनने का विकल्प दिया है और ऐसी स्थापनों के लिए कर्मचारियों के मामले में आयुक्त द्वारा नई लेखा संख्या आवंटित की जाएगी।

24. निधि की स्थापना होने के बाद नौकरी में आने वाले व्यक्तियों द्वारा घोषणा :—नियोक्ता किसी व्यक्ति को नौकरी पर लेने से पूर्व लिखित रूप में उससे पूछेगा कि

वह कर्मचारी पेंशन निधि का सदस्य है अथवा नहीं, यदि सदस्य है, तो जैसा भी मामला हो नियोक्ता उसने पैरा 12 के अन्तर्गत निहित जर्नल के अनुसार आयुक्त द्वारा जारी किए गए पिछली सेवा के प्रमाण-पत्र की प्रति देने को भी कहेगा। यदि वह व्यक्ति कहीं रोजगार में नहीं था/थी अथवा उसने अपने पिछले नियोक्ता से संबंधित अंशदान की वापसी का लाभ उठाया है, तो वह नियोक्ता के कहने पर, अपना तथा अपने परिवार का व्योरा, आयुक्त द्वारा निहित प्रोफार्मा में, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को भेजने के लिए, अपने नियोक्ता को प्रस्तुत करेगा/करेगी।

25. कर्मचारी पेंशन निधि लेखा :—आयुक्त द्वारा केन्द्रीय सरकार के अन्मोदन से केन्द्रीय बोर्ड द्वारा यथा निर्दिष्ट तरीके से "कर्मचारी पेंशन निधि लेखा" नामक खाता खोला जाएगा।

26. कर्मचारी पेंशन निधि का निवेश :—(1) केन्द्रीय सरकार के अंशदान को छोड़कर कर्मचारी पेंशन निधि लेखा, में प्राप्त समस्त राशि को कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के पैरा 52 के उपबन्धों के अनुसार निवेश किया जाएगा।

(2) परिवार पेंशन निधि में दिनांक 16-11-95 तक जमा निवल परिसम्पत्तियां पेंशन निधि में विलीन हो जाएंगी और भारत सरकार के लोक लेखा में निवेशित रहेंगी। 17 नवम्बर, 1995 से पेंशन निधि में प्राप्त होने वाले केन्द्रीय सरकार के अंशदान को भी भारत सरकार के लोक लेखा में निवेशित किया जाएगा।

27. निधि का निपटान (1) इस अधिनियम के उपबन्धों और इस योजना के अधीन, यह निधि, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी के बिना इस योजना में परिकल्पित संदेयताओं के अतिरिक्त जैसे परिवार पेंशन, जीवन बीमा लाभ और इस योजना की शुरू की जाने से पूर्व कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 के अधीन मंजूर किए गए सेवा निवृत्ति-सह-आहरण लाभ अथवा 16 नवम्बर, 1995 के बाद इस निधि से पहले उठाए गए मामलों में उस योजना के अधीन मंजूरी प्रदान किए गए लाभों को छोड़कर किन्हीं अन्य प्रयोजनों के लिए व्यय नहीं की जाएगी।

(2) प्रशासनिक व्यय कर्मचारी पेंशन निधि से पूरा किया जाएगा और यह 16% से अधिक नहीं होगा। बाकी का प्रशासनिक खर्च कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के अधीन स्थापित प्रशासनिक लेखा में पूरा किया जाएगा। पेंशन के प्रेषण की लागत पेंशन निधि से खर्च की जाएगी।

28. प्रशासनिक लेखा :—कर्मचारी पेंशन निधि के समस्त प्रशासनिक खर्चों का रिकार्ड रखने के लिए "कर्मचारी पेंशन प्रशासन लेखा" नामक अलग लेखा रखा जाएगा।

29. लेखा के प्रपत्र :—कर्मचारी पेंशन निधि और प्रशासन लेखा के लेखों के केन्द्रीय कार्यालय की मंजूरी से केन्द्रीय बोर्ड द्वारा यथा निर्दिष्ट प्रपत्र में और तरीके से निर्धारित रूप से जाएंगे।



30. लेखा परीक्षा :—कर्मचारी पेंशन निधि के लेखों की लेखा परीक्षा, जिसमें इस योजना को चलाने का प्रशासनिक खर्च भी शामिल है, भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।

31. परिलाभों का पूर्णांकन किया जाना :—परिलाभों के सभी मदों की गणना निकटतम रूप में की जाएगी। 50 पैसे या उससे अधिक को अगला रूपया गिना जाएगा तथा 50 पैसे से कम को छोड़ दिया जाएगा।

32. कर्मचारी पेंशन निधि का मूल्यांकन एवं अंशदान की दरें तथा पेंशन की मात्रा एवं अन्य परिलाभों की समीक्षा (1) केन्द्रीय सरकार तीन वर्षों के अन्तरान के पश्चात् कर्मचारी पेंशन निधि का मूल्यांकन उसके लिये नियुक्त मूल्यांकन द्वारा करायेगी।

बशर्ते कि यह केन्द्र सरकार के ऊपर निर्भर करेगा कि वह किसी अन्य अवधि में जिसको वह आवश्यक समझे, मूल्यांकन का निदेशन दे सकती है।

(2) केन्द्र सरकार किसी भी समय जब संभव हो कर्मचारी निधि से इस योजना के अन्तर्गत देय अंशदानों की दरों अथवा इस योजना में स्वीकार्य परिलाभ वाले माप-दण्ड अथवा जिस अवधि के लिए परिलाभ दिये जाने हैं, में परिवर्तन कर सकती है।

33. पेंशन एवं अन्य परिलाभों की अदायगी :—आयुक्त, केन्द्रीय बोर्ड के अनुमोदन से, पेंशन एवं इस योजना के अन्तर्गत अन्य परिलाभों के भुगतान की व्यवस्था डाकघर अथवा राष्ट्रीयकृत बैंक अथवा खजाने जैसी एजेंसी के माध्यम से करेगा। भुगतान करने वाली एजेंसियों के कमीशन एवं अन्य आनुषंगिक प्रभार इस योजना के पैरा 27 में किए गए प्रावधान के अनुसार वहन किए जायेंगे।

34. रजिस्टर रिकार्ड आदि :—आयुक्त, केन्द्रीय बोर्ड के अनुमोदन से कर्मचारियों को पहचान के प्रयोजन से रजिस्टर एवं रिकार्ड किसी पहचान पत्र का समूचा अथवा आइडेंटिफिकेशन कार्ड अथवा डिस्क, अथवा उसके नामांकित (नामिती) अथवा परिवार का ऐसा सदस्य जो पेंशन प्राप्त करने का हकदार हो और ऐसी अन्य प्रपत्र/ओपन-रिकलिंग जो पेंशन एवं अन्य परिणाम की स्वीकृति अथवा इनकी जारी रखने के लिए आवश्यक मत्यापन जो आवश्यक हों, को निर्धारित करेगा।

35. निदेश जारी करने की शक्ति :—केन्द्रीय सरकार ऐसे निदेश जारी कर सकती है जो पेंशन तथा अन्य लाभों के वितरण में आने वाली किसी कठिनाई को दूर करने और इस योजना के कार्यान्वयन में आने वाली किसी कठिनाई को दूर करने के लिए समुचित और तर्कसंगत हों।

36. क्षेत्रीय समिति :—कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के पैरा 4 के अखीन गठित क्षेत्रीय समिति केन्द्रीय बोर्ड को, इस योजना के संचालन के संबंध में ऐसे मामलों पर

परामर्श देगी जैसे कि केन्द्रीय बोर्ड समय-समय पर निर्धारित करेगा विशेषकर—

- (क) इस योजना के अन्तर्गत अधिनियम की धारा 17 के अन्तर्गत छुट प्राप्त कारखानों एवं स्थापनाओं एवं अधिनियम के अन्तर्गत शामिल अन्य कारखानों एवं स्थापनाओं से अंशदान की वसूली की स्थिति,
- (ख) अभियोजनों का शीघ्र निपटान,
- (ग) इस योजना के अन्तर्गत पेंशन व अन्य लाभों से संबंधित दावों का शीघ्र निपटान।

37. वार्षिक रिपोर्ट :—

केन्द्रीय बोर्ड, पिछले वित्तीय वर्ष के दौरान इस योजना की कार्यप्रणाली की एक रिपोर्ट, कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के पैरा 74 के अन्तर्गत वार्षिक रिपोर्ट में सम्मिलित करने का प्रबंध करेगा।

38. कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के उपबंधों को लागू किया जाना :—

ऐसे मामलों में जिनके संबंध में इस योजना के अंतर्गत कोई उपबंध नहीं है अथवा उपबंध अपर्याप्त है, कर्मचारी भविष्य निधि योजना, 1952 के संगत उपबंध लागू होंगे।

39. पेंशन योजना को लागू करने से छुट :—

केन्द्रीय सरकार किसी स्थापना या स्थापनाओं की श्रेणी को इस योजना के संचालन से छुट प्रदान कर सकती है यदि स्थापनाओं के कर्मचारी किसी अन्य पेंशन योजना के सदस्य हैं या किसी अन्य ऐसी पेंशन योजना का सदस्य बनने का प्रस्ताव रखते हैं जिसके अंतर्गत पेंशन लाभ इस योजना के अंतर्गत लाभों के समतुल्य हैं या अधिक लाभकारी हैं।

40. केन्द्रीय सरकार को सूचना :—

केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी पेंशन निधि की आय एवं उससे व्यय के संबंध में, समय-समय पर ऐसी सूचना केन्द्रीय सरकार का देगा जैसा कि केन्द्रीय सरकार द्वारा निदेश दिया जाएगा।

41. व्याख्या :—

इसके उपबंधों की व्याख्या के संबंध में किसी प्रकार का संदेह होने पर उसे केन्द्रीय सरकार को संदर्भित किया जाएगा जो इस संबंध में निर्णय लेगी।

42. विवरणी आदि प्रस्तुत न करने पर दण्ड :—

यदि कोई व्यक्ति,

- (क) सदस्य को मजदूरी अथवा किसी अन्य पारिश्रमिक से नियोजक के संपूर्ण हिस्से अथवा इसके किसी भाग की कटौती करता है अथवा कटौती करने का प्रयास करता है, अथवा

(ख) इस योजना के अन्तर्गत आवश्यक किसी विवरणी, विवरण अथवा अन्य दस्तावेज प्रस्तुत करने में असफल रहता है या प्रस्तुत करने से इन्कार करता है या झूठी विवरणी, विवरण अथवा अन्य दस्तावेज प्रस्तुत करता है अथवा झूठी उद्धोषणा करता है, अथवा

(ग) इस अधिनियम अथवा इस योजना के अन्तर्गत नियुक्त किए गए किसी निरीक्षक या अन्य कर्मचारी को उसके कर्तव्यों का पालन करने में बाधा डालता है अथवा ऐसे निरीक्षक या अन्य कर्मचारी द्वारा निरीक्षण के लिए, रिकार्ड प्रस्तुत करने में असफल रहता है, अथवा

(घ) योजना के उल्लंघन या किन्हीं अपेक्षाओं का अनुपालन न करने का दोषी पाया जाता है तो वह एक साल तक के कारावास अथवा धार हजार रुपए तक के जुर्माने या दोनों से दण्डनीय होगा।

43. हत्या के अपराध के अभियोगी व्यक्ति के मामले में पेंशन का भुगतान :

(1) पैरा 16 अथवा पैरा 12 के अधीन, यदि कोई व्यक्ति, पेंशन निधि के सदस्य की मृत्यु की दशा में मृतक व्यक्ति की पेंशन प्राप्त करने का पात्र है और उस पर सदस्य की हत्या करने का आरोप है अथवा ऐसे अपराध को करने में प्रेरक है तो पेंशन प्राप्त करने का उसका दावा, ऐसे अपराध करने के लिए उसके विरुद्ध आरंभ की गई आपराधिक कार्रवाई के निर्णय तक स्थगित रहेगा।

(2) उप पैरा (1) में संदर्भित आपराधिक कार्रवाई की समाप्ति पर, संबंधित व्यक्ति, यदि

(क) हत्या अथवा सदस्य की हत्या का प्रेरक होने का दोषी पाया जाता है तो उसे पेंशन प्राप्त करने से रोक दिया जाएगा, जो सदस्य के परिवार के अन्य पात्र सदस्यों, यदि कोई हो, को अथवा की जाएगी।

(ख) हत्या के आरोप से अथवा सदस्य की हत्या के लिए उकसाने के आरोप से मुक्त होने पर पेंशन लाभ उसे देय होंगे।

44. निरसन एवं वधत

(1) इस योजना के प्रारम्भ होने के तुरंत पूर्व लागू, कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 का प्रचालन 16 नवम्बर, 1995 से बंद हो जाएगा।

(2) उपर्युक्त पैरा (1) में निहित होने के बावजूद कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 के अंतर्गत किए प्रत्येक नामांकन और कर्मचारी परिवार पेंशन योजना, 1971 के प्रयोजन हेतु किसी कर्मचारी के परिवार के व्योरे से संबंधित प्रत्येक फार्म इस योजना के उपाबंधों के अधीन किया जाएगा समझा जाएगा।

(3) परिवार पेंशन योजना, 1971 के अधीन जारी सभी आदेश/प्राधिकार/पेंशन अदायगी आदेश इस योजना के अधीन किए गए माने जाएंगे।

तालिका 'क'

(पैराग्राफ 14 देखें)

(आहरण लाभ)

अदा किए गए पूरे वर्ष सदस्यता की समाप्ति पर संवेद्य के अंशदान की संख्या वेतन का अनुपात

(1)	(2)
1	0.20
2	0.41
3	0.62
4	0.84
5	1.06
6	1.29
7	1.51
8	1.75
9	1.98
10	2.23
11	2.47
12	2.72
13	2.98
14	3.24
15	3.51
16	3.78
17	4.05
18	4.34
19	4.62
20	4.92
21	5.21
22	5.52
23	5.83
24	6.14
25	6.46
26	6.79
27	7.12
28	7.46
29	7.81
30	8.16
31	8.52
32	8.89
33	9.26
34	9.64

तालिका "ग"

(देखें पैराग्राफ 16)

के बराबर विधवा पेंशन

मृत्यु होने के दिन के बराबर विधवा पेंशन  
वेतन, रुपये से अधिक  
नहीं

(1)

(2)

तालिका "ख"

(पैराग्राफ 14 देखें)

रोजगार से निष्काशन पर विद्यमान सदस्यों के लिए  
परिवार पेंशन योजना के अन्तर्गत विगत सेवा लाभ की  
संगणना संबंधी कारक।

(एम)

कारक

1 से कम	1.049
2 से कम	1.154
3 से कम	1.269
4 से कम	1.396
5 से कम	1.536
6 से कम	1.689
7 से कम	1.858
8 से कम	2.044
9 से कम	2.248
10 से कम	2.473
11 से कम	2.720
12 से कम	2.992
13 से कम	3.292
14 से कम	3.621
15 से कम	3.983
16 से कम	4.381
17 से कम	4.819
18 से कम	5.301
19 से कम	5.810
20 से कम	6.414
21 से कम	7.056
22 से कम	7.761
23 से कम	8.537
24 से कम	9.390

रुपये	रुपये
300 तक	250
350	327
400	343
450	359
500	375
550	391
600	408
650	425
700	442
750	459
800	478
850	493
900	510
950	527
1000	544
1050	561
1100	578
1150	595
1200	612
1250	629
1300	646
1350	664
1400	682
1450	700
1500	718
1550	736
1600	754
1650	772
1700	797
1750	808
1800	826
1850	844
1900	862
1950	880
2000	898
2050	916

(1)	(2)
2100	935
2150	954
2200	973
2250	992
2300	1011
2350	1030
2400	1049
2450	1068
2500	1087
2550	1106
2600	1125
2650	1144
2700	1163
2750	1182
2800	1201
2850	1221
2900	1241
2950	1261
3000	1281
3050	1301
3100	1321
3150	1241
3200	1361
3250	1381
3300	1401
3350	1421
3400	1441
3450	1461
3500	1481

टिप्पणी :- 3500/- रु. प्रतिमाह से अधिक वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों के मामले में 50/- रुपये या उसके भाग के वेतन की प्रत्येक वृद्धि के लिए विधवा पेंशन में 20/- रु. प्रतिमाह के हिसाब से वृद्धि की जाएगी बशर्ते कि यह 1750/- रुपये से अधिक न हो।

तालिका 'घ'

(नौकरी छोड़ने पर अंशदान की वापसी)

(देखें पैरा 14)

सेवा के वर्ष	नौकरी छोड़ने पर वेतन का अनुपात
1	2
1	1.02
2	2.05
3	3.10
4	4.18

1	2
5	5.28
6	6.40
7	7.54
8	8.70
9	9.88

[संख्या एस-65015/1/93-एसएस-II]

भार. के. सेनी, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

### NOTIFICATION

New Delhi, the 16th November, 1995

G.S.R. 748(E).—In exercise of the powers conferred by section 6A of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme, namely :—

#### 1. SHORT TITLE, COMMENCEMENT AND APPLICATION :

(1) This Scheme may be called the Employees' Pension Scheme, 1995 ;

(2) (a) This Scheme shall come into force on 16th day of November, 1995 ;

(b) Subject to the provisions of this Scheme the employees have an option to become the members of the Scheme with effect from the 1st April, 1993 ;

(3) Subject to the provisions of section 16 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952, this Scheme shall apply to the employees of all factories and other establishments to which the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 applies or is applied under sub-Section (3) or sub-section (4) of section 1 or section 3 thereof.

#### 2. DEFINITIONS :

(1) In this Scheme unless the context otherwise requires :—

(i) "Act" means the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) ;

(ii) 'actual service' means the aggregate of periods of service rendered from the 16th November, 1995 or from the date of joining any establishment whichever is later to the date of exit from the employment of the establishment covered under the Act ;

(iii) 'Commissioner' means a Commissioner for Employees' Provident Funds appointed under section 5D of the Act ;

- (iv) "contributory service" means the period of 'actual service' rendered by a member for which the contributions to the fund have been received.
- (v) "eligible member" means an employee who is eligible to join the Employees' Pension Scheme.
- (vi) "Existing Member" means an existing employee who is a Member of the Employees' Family Pension Scheme, 1971.
- (vii) 'Family' means —
  - (i) wife in the case of male member of the Employees' Pension Fund ;
  - (ii) husband in the case of a female member of the Employees' Pension Fund ; and
  - (iii) sons and unmarried daughters of a member of the Employees' Pension Fund ;

Explanation :—The expression "sons" and "daughters" shall include children adopted by the member legally before death in service.
- (viii) "Pension" means the pension payable under the Employees' Pension Scheme and also includes the family pension admissible and payable under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 immediately preceding the commencement of the Employees' Pension Scheme, 1995 with effect from the 16th November, 1995.
- (ix) "Member" means an employee who becomes a member of the Employees' Pension Fund in accordance with the provisions of this Scheme.
- (x) "Non-Contributory Service" is the period of "actual service" rendered by a member for which no contribution to the "Employees Pension Fund" has been received.
- (xi) "orphan" means a person, none of whose parents is alive and is in receipt of Monthly widow/widower Pension.
- (xii) "Past service" means the period of service rendered by an existing member from the date of joining Employees' Family Pension Fund till the 15th November, 1995.
- (xiii) "Pay" means basic wages, with dearness allowance, retaining allowance and cash value of food concessions admissible, if any ;
- (xiv) "Pension Fund" means the Employees' Pension Fund set up under sub-section (2) of section 6-A of the Act.
- (xv) "pensionable service" means the service rendered by the member for which contributions have been received.
- (xvi) "permanent total disablement" means such disablement as defined in sub-section (15-B) of section 2 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948).

(xvii) Table means Table appended to this Scheme.

(xviii) The words and expressions defined in the Act but not defined in this Scheme shall have the same meaning as assigned to them in the Act.

### 3. EMPLOYEES' PENSION FUND :

(1) From and out of the contributions payable by the employer in each month under section 6 of the Act or under the rules of the Provident Fund of the establishment which is exempted either under clauses (a) and (b) of sub-section (1) of section 17 of the Act or whose employees are exempted under either paragraph 27 or paragraph 27-A of the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, a part of contribution representing 8.33 per cent. of the Employee's pay shall be remitted by the employer to the Employees' Pension Fund within 15 days of the close of every month by a separate bank draft or cheque on account of the Employees' Pension Fund contribution in such manner as may be specified in this behalf by the Commissioner. The cost of the remittance, if any, shall be borne by the employer.

(2) The Central Government shall also contribute at the rate of 1.16 per cent of the pay of the members of the Employees' Pension Scheme and credit the contribution to the Employees' Pension Fund :

Provided that where the pay of the member exceeds rupees five thousand per month the contribution payable by the employer and the Central Government be limited to the amount payable on his pay of rupees five thousand only.

(3) Each contribution payable under sub-paragraphs (1) and (2) shall be calculated to the nearest rupee, fifty paise or more to be counted as the next higher rupee and fraction of a rupee less than fifty paise to be ignored.

(4) The net assets of the Family Pension Scheme, 1971 shall vest in and stand transferred to the Employees' Pension Fund.

### 4. PAYMENT OF CONTRIBUTION :

(1) The employer shall pay the contribution payable to the Employees' Pension Fund in respect of the member of the Employees' Pension Fund employed by him directly or by or through a contractor.

(2) It shall be the responsibility of the principal employer to pay the contributions payable to the Employees' Pension Fund by himself in respect of the employees directly employed by him and also in respect of the employees employed by or through a contractor.

### 5. RECOVERY OF DAMAGES FOR DEFAULT IN PAYMENT OF ANY CONTRIBUTIONS :

(1) Where an employer makes default in the payment of any contribution to the Employee's Pension Fund, or in the payment of any charges payable under any other provisions of the Act or the Scheme, the Central Provident Fund Commissioner or such

officer as may be authorised by the Central Government, by notification in the Official Gazette, in this behalf, may recover from the employer by way of penalty, damages at the rates given below :—

Period of default	Rate of damages (Percentage of arrears per annum)
(a) Less than two months	Seventeen.
(b) Two months and above but less than four months	Twenty-two
(c) Four months and above but less than six months	Twenty-seven
(d) Six months and above	Thirty-seven.

(2) The damages shall be calculated to the nearest rupee, 50 paise or more to be counted as the nearest higher rupee and fraction of a rupee less than 50 paise to be ignored.

#### 6. MEMBERSHIP OF THE EMPLOYEES' PENSION FUND :

Subject to sub-paragraph (3) of paragraph 1, this Scheme shall apply to every employee :—

- (a) who has been a member of the Employees' Family Pension Scheme, 1971, being hereby repealed ;
- (b) who on or after the 16th November, 1995, becomes a member of the Employee's Provident Fund Scheme, 1952 or of Provident Funds of the Factories and other establishments exempted under section 17 of the Act, and/or paragraph 27/27-A of the Employees' Provident Fund Scheme, 1952 ;
- (c) who has been a member of the Employees' Provident Fund or of Provident Fund or of Provident Funds of Factories and other establishments exempted under section 17 of the Act and/or paragraph 27/27-A of the Employee's Provident Fund Scheme, 1952, immediately before the commencement of this Scheme but not being a member of the Family Pension Scheme opts to exercise his option under paragraph 7.

#### 7. OPTION FOR JOINING THE SCHEME : —

(1) Every employee who is a member of the Employees' Provident Fund or of Provident Funds of factories and other establishments exempted under section 17 of the Act and/or paragraph 27/27-A of the Employees' Provident Fund Scheme, 1952 but is not a member of the Family Pension Fund immediately before the commencement of this Scheme, shall have the option to join this Scheme.

(2) Employees referred to in sub-paragraph (1) and the members of the Family Pension Scheme, 1971, who were out of employment on or after the 1st April, 1993 may also exercise the option to become members of this Scheme.

(3) The option referred to in sub-paragraphs (1) and (2) shall be exercised within a period of six months from the 16th day of November, 1995.

#### 8. RESOLUTION OF DOUBTS :

If any doubt arises whether an employee is entitled to become a member of the Employees' Pension Fund, the same shall be referred to the Regional Provident Fund Commissioner who shall decide the same :

Provided that both the employer and the employee shall be heard before passing final order in the matter.

#### 9. DETERMINATION OF ELIGIBLE SERVICE :

The eligible service shall be determined as follows :—

- (a) in the case of "New entrant" the "actual service" shall be treated as eligible service. The total actual service shall be rounded off to the nearest year. The fraction of service for six months or more shall be treated as one year and the service less than six months shall be ignored.

Explanation.—In the case of employees employed seasonally in any establishment the period of "actual service" in any year, notwithstanding that such service is less than a year shall be treated as a full year.

- (b) In the case of the "existing member" the aggregate of actual service and the "past service" shall be treated as eligible service :

Provided that if there is any period in the "Past Service" for which the contributions towards the Family Pension Scheme, 1971 has not been received, the said period shall count as eligible service only if the contributions thereof have been received in the Employees Pension Fund.

Explanation :—For the purpose of this sub-paragraph the total past service for less than six months shall be ignored and the total past service for six months and above shall be rounded to a year.

#### 10. DETERMINATION OF PENSIONABLE SERVICE :

(1) The pensionable service of the member shall be determined with reference to the contributions received on his behalf in the Employee's Pension Fund.

(2) In the case of the member who superannuates on attaining the age of 58 years, and/or who has rendered 20 years pensionable service or more, his pensionable service shall be increased by adding a weightage of 2 years.

#### 11. DETERMINATION OF PENSIONABLE SALARY :

(1) Pensionable salary shall be the average monthly pay drawn during the contributory period of service in the span of 12 months preceding the date

of exit from the membership of the Employee's Pension Fund.

(2) If during the said span of 12 months there are non-contributory periods of service including cases where the member has drawn salary for a part of the month, the total wages during the 12 months span shall be divided by the actual number of days for which salary has been drawn and the amount so derived shall be multiplied by 30 to work out the average monthly pay.

(3) The maximum pensionable salary shall be limited to five thousand rupees per month.

## 12. MONTHLY MEMBERS PENSION :—

(1) A member shall be entitled to :—

- (b) retirement pension, if he has rendered eligible service of 20 years or more and retires on attaining the age of 58 years ;
- (b) retirement pension, if he has rendered eligible service of 20 years or more and retires or otherwise ceases to be in the employment before attaining the age of 58 years ;
- (c) short service pension, if he has rendered eligible service of 10 years or more but less than 20 years.

(2) In the case of a new entrant the amount of monthly superannuation pension or retiring pension, as the case may be, shall be computed in accordance with the following factors, namely :—

Monthly member's pension—

$$\frac{\text{Pensionable salary} \times \text{pensionable service}}{70}$$

The amount of short service pension shall at first be computed in accordance with the above factor as if the member has rendered eligible service of 20 years. The amount so arrived at shall be reduced at the rate of six per cent, for every year by which the eligible service falls short of 20 years, subject to a maximum reduction of 25 per cent.

(3) In the case of an employee who is a member of the Family Pension Scheme, 1971 and who has not attained the age of 48 years on the 16th November, 1995 ;

Superannuation|retirement|short service pension shall equal to the aggregate of :—

- (a) pension as determined under sub-paragraph (2) for the period of pensionable service rendered from the 16th November, 1995 or Rs. 635/- per month whichever is more ;

(b) past service benefit as indicated below :—

Years of past service The past service benefit payable on completion of 58 years of age as on 16-11-95

	(Rs.)
(i) upto 11 years	80
(ii) More than 11 years but upto 15 years.	95
(iii) More than 15 years but less than 20 years.	120
(iv) Beyond 20 years	150

Subject to a minimum of Rs. 800/- per month provided the past service is 24 years.

Provided further that if the member's aggregate service is less than 24 years, the pension and the benefits computed as above will be reduced proportionately subject to a minimum of Rs. 450/- per month.

(4) In the case of an employee who is a member of the existing Family Pension Scheme, 1971 and has attained the age of 48 years but less than 53 years on the 16th November, 1995, the superannuation/retirement pension shall be equal to the aggregate of :—

- (a) pension as determined under sub-paragraph (2) for the period of service rendered from the 16th November, 1995 or Rs. 438/- per month whichever is more ;
- (b) past service benefit as provided in sub-paragraph (3) Subject to a minimum of Rs. 600/- per month provided the past service is 24 years. Provided further that if it is less than 24 years the pension payable and the past service benefits taken together shall be proportionately less subject to the minimum of Rs. 325/- per month.

(5) In the case of an employee who is a member of the existing Family Pension Scheme, 1971 and who has attained the age of 53 years or more on the 16th November, 1995, the superannuation/retirement pension shall be equal to the aggregate of :—

- (a) pension as determined under sub-paragraph (2) for the period of service rendered from the 16th November, 1995 per month or Rs. 335/- per month whichever is more.
- (b) past service benefits provided in sub-paragraph (3) subject to the minimum of Rs. 500/- per month provided the past service is 24 years. Provided further that if it is less than 24 years the pension payable and the past service benefits shall be proportionately lesser but subject to the minimum of Rs. 265/- per month.

(6) Except as otherwise expressly provided hereinafter the monthly members pension under sub-paragraphs (2) to (5) mentioned hereinabove, as the

case may be, shall be payable from a date immediately following the date of completion of 58 years of age notwithstanding that the member has retired or ceased to be in the employment before that date.

(7) A member if he so desires, may be allowed to draw a monthly reduced pension from a date earlier than 58 years of age, but not earlier than 50 years of age. In such cases, that amount of pension shall be reduced at the rate of six per cent, for every year the age falls short of 58 years subject to a maximum reduction of 25%.

(8) If a member ceases to be in the employment by way of retirement or otherwise earlier than the date of superannuation from which pension can be drawn, the member may, on his option, either be paid pension as admissible under this Scheme on attaining the age exceeding 50 years or he may be issued a scheme certificate by the Commissioner indicating the pensionable service, the pensionable salary and the amount of pension due on the date of exit from the employment. If he/she is subsequently employed in an establishment coverable under this Scheme, his/her earlier service as per the scheme certificate shall be reckoned for pension alongwith

the fresh spell of pensionable service. The member postponing the commencement of payment of pension under this paragraph shall also be entitled to additional relief sanctioned under this Scheme from time to time.

Provided that if the member does not take up an employment coverable under this Scheme, but dies before attaining the age of 58 years, the amount of contributions received in his case shall be converted into a monthly widow pension/children pension. The widow pension in such cases shall be calculated at the scale laid down in Table 'C' and the children pension at 25 per cent, thereof for each child (upto two). If there is no widow then the orphan pension shall be payable at the rate of 75 per cent of the amount which would have been payable as a widow pension subject to the provisions of the paragraph 16.

### 13. OPTIONS FOR RETURN OF CAPITAL :

(1) A member eligible to pension may, in lieu of pension normally admissible under paragraph 12, opt to draw for reduced pension and avail of return of capital under any one of the three alternatives given below:—

Sl. No.	Alternatives	Revised pension Payable	Amount payable as return of Capital
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Revised Pension during life time of member with return of capital on his death	90 % of original monthly pension.	100 times the original monthly pension on death of member to the nominee.
2.	Revised pension during the life time of member. further reduced pension during life time of the widow or her remarriage whichever is earlier and return of capital on widow's death/remarriage.	90% of original monthly pension to the member, On his death 80% of the original monthly pension to the widow.	90 times the original monthly pension on death of widow remarriage to the nominee.
3.	Pension for a fixed period of 20 years notwithstanding whether the member lives for that period or not	87.5% of the original monthly Pension for a fixed period of 20 years. The pension will cease thereafter	100 times the original monthly pension at the end of 20 years from the date of commencement of pension to the member if he is alive, otherwise to his nominee

Explanation 1 : In alternative 2, if the widow dies or remarriages before the death of member, capital equal to 90 times the original monthly pension shall be paid to the nominee on the member's death.

Explanation 2 : In alternative 3, if the member dies before the end of 20 year period, the pension shall be paid to his nominee for the balance period.

Explanation 3 : In the case of a member who is eligible for permanent total disablement pension, and where the payment of such pension is to commence before his attaining the age of 50 years, the options shall also be admissible but in such cases the actual pension payable shall be reduced by 1% and the return of capital shall be further reduced by Rs. 1,000 for every year by which the age at the commencement of pension falls short of 50 years.



(2) The option under sub-paragraph (1) shall be exercised by the member at the time of submission of the application form for pension in accordance with the provisions of this Scheme. The option once exercised shall be final. If no option is exercised, the member shall be deemed not to have exercised any option under this paragraph and his/her pension shall be determined under the provisions of paragraph 12.

(3) Notwithstanding that the capital is returned under this paragraph the widow/children shall continue to be eligible for normal widow pension/children pension/orphan pension under paragraph 16 of this Scheme from the date immediately following the date of death of the member.

#### 14. BENEFITS ON LEAVING SERVICE BEFORE BEING ELIGIBLE FOR MONTHLY MEMBERS PENSION :

(1) If a member has not rendered the eligible service prescribed in paragraph 10 on the date of exit, or on attaining 58 years of age whichever is earlier, he/she shall be entitled to a withdrawal benefit as laid down in Table 'D' or may opt to receive the scheme certificate provided on the date he/she has not attained the 58 years of age :

Provided that an existing member shall receive additional return of contributions for his/her past service under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 computed as withdrawal-cum-retirement benefits as per Table-A multiplied by the factor given in Table "B".

#### 15. BENEFITS ON PERMANENT AND TOTAL DISABLEMENT DURING THE SERVICE:

(1) A member, who is permanently and totally disabled during the employment shall be entitled to pension as admissible under sub-paragraphs (2) to (5) of paragraph 12 as the case may be subject to a minimum of Rs. 250 per month notwithstanding the fact that he/she has not rendered the pensionable service entitling him/her to pension under paragraph 12 provided that she/he has made at least one month's contribution to the Pension Fund.

(2) The monthly member's pension in such cases shall be payable from the date following the date of permanent total disablement and shall be tenable for the life time of the member.

(3) A member applying for benefits under this paragraph shall be required to undergo such medical examination as may be prescribed by the Central Board to determine whether or not he or she is permanently and totally unfit for the employment which he or she was doing at the time of such disablement.

#### 16. Benefits to the family on the death of a member:—

2743 GI/95.—3.

(1) The Family Pension shall be admissible from the date following the date of death of the member if the member dies:—

- (a) while in service, provided that at least one month's contribution has been paid into the Employees' Pension Fund, or
- (b) after the date of exit but before attaining the age of 58, from the employment having rendered service entitling him/her to monthly members' pension but before the pension has vested, or
- (c) after commencement of payment of the monthly members pension.

Note :—The cases where a member has rendered less than 10 years eligible service on the date of exit but has retained the membership of the Pension Fund, and dies before attaining the age of 58 years, shall be regulated under sub-paragraph (8) of paragraph 12.

(2) (a) The monthly widow pension shall be:—

- (i) in the cases covered by clause (a) of sub-paragraph (1) equal to the monthly members pension which would have been admissible as if the member had retired on the date of death or Rs. 450 or the amount indicated in Table "C" whichever is more.
- (ii) in the cases covered by clause (b) of sub-paragraph (1) equal to the monthly members pension which would have been admissible as if the member had retired on the date of exit or Rs. 250 per month or the amount indicated in Table "C" whichever is more.
- (iii) in the cases covered by clause (c) of sub-paragraph (1), equal to 50 percent of the monthly members pension payable to the member on the date of his death subject to a minimum of Rs. 250 per month.
- (b) the monthly widow pension shall be payable up to the date of death of the widow or re-marriage whichever is earlier.

Note : In cases where there are 2 or more widows Family pension shall be payable to the eldest surviving widow. On her death it shall be payable to the next surviving widow, if any. The term "eldest" would mean seniority with reference to the date of marriage.

(3) Monthly children pension :—

- (a) If there are any surviving children of the deceased member, falling within the definition of family, they shall be en-

titled to a monthly children pension in addition to the monthly widow/widower pension.

- (b) Monthly children pension for each child shall be equal to 25 per cent of the amount admissible to the widow/widower of the deceased member as monthly widow pension payable under sub-paragraph (2) (a) (i) provided that minimum monthly children pension for each child of the deceased member shall not be less than Rs. 115 per month.

- (c) Monthly children pension shall be payable:—

- (i) in the case of a son until he attains the age of 25 years, and  
(ii) in the case of unmarried daughter until she attains the age of 25 years or gets married, whichever is earlier.

- (d) The Monthly children pension shall be admissible to maximum, of two children at a time and will run from the oldest to the youngest child in that order.

(4) (a) If the deceased member is not survived by any widow but is survived by children falling within the definition of family or if the widow pension is not payable, the children shall be entitled to a monthly orphan pension equal to 75 percent of the amount of the monthly widow pension as payable under sub-paragraph (2) (a) (i) provided that minimum monthly orphan pension for each orphan shall not be less than Rs. 170 per month.

(b) In the event of death or remarriage of the widow/widower after sanctioning of widow/widower pension the children shall be entitled in lieu of the monthly children pension, to a monthly orphan pension from the date following the date of death/remarriage of the widow/widower.

(5) (a) A member who is not married or who does not have any living spouse and/or an eligible child may nominate a person to receive benefits as laid down here-in-after provided that in the event of his/her acquiring a family subsequently, the nomination so made shall become void. In the event of death of the member such a nominee shall be entitled to receive a monthly pension equal to the monthly widow pension, as admissible under sub-clauses (i) and (ii) of clause (a) of sub-paragraph (2).

(b) If the deceased member had not rendered pensionable service on the date of exit from the employment which would have made him entitled to a monthly members pension under paragraph 12, but had opted to retain the membership of

this Scheme under sub-paragraph (8) of paragraph 12, the nominee shall be entitled to return of capital as provided in sub-paragraph (1) of paragraph 13.

17. The employees who opt for the Pension Scheme with effect from 1-4-1993 shall be required to refund contributions alongwith interest in the Employees' Pension Fund from the said date.

#### 18. PARTICULARS TO BE SUPPLIED BY THE EMPLOYEES ALREADY EMPLOYED AT THE TIME OF COMMENCEMENT OF THE EMPLOYEES PENSION SCHEME :

Every person who is entitled to become a member of the Employees' Pension Fund shall be asked forthwith by his employer to furnish and that person shall, on such demand, furnish to him for communication to the Commissioner particulars concerning himself and his family in the form prescribed by the Central Provident Fund Commissioner.

#### 19. PREPARATION OF CONTRIBUTION CARDS :

The employer shall prepare an Employees Pension Fund Contribution Card, in respect of each employee who has become a member of the Employees' Pension Fund.

#### 20. DUTIES OF EMPLOYERS :

(1) Every employer shall send to the Commissioner within three months of the commencement of this Scheme, a consolidated return of the employees entitled to become members of the Employees' Pension Fund showing the basic wage, retaining allowance, if any, and dearness allowance including the cash value of any food concession paid to each of such employees :

Provided that if there is no employee who is entitled to become a member of the Employees' Pension Fund, the employer shall send a "NIL" return.

(2) Every employer shall send to the Commissioner within fifteen days of the close of each month a return in respect of the employees leaving service of the employer during the preceding month :

Provided that if there is no employee leaving service of the employer during the preceding month the employer shall send a "NIL" return.

(3) Every employer shall maintain such accounts in relation to the amounts contributed by him to the Employees' Pension Fund as the Central Board may, from time to time, direct and it shall be the duty of every employer to assist the Central Board in making such payments from the

employees' Pension Fund to his employees as are sanctioned by or under the authority of the Central Board.

(4) Notwithstanding anything contained in this paragraph, the Central Board may issue such directions to the employers generally, as it may consider necessary or expedient, for the purpose of implementing the Scheme, and it shall be the duty of every employer to carry out such directions.

#### 21. EMPLOYER TO FURNISH PARTICULARS OF OWNERSHIP :

Every employer in relation to a factory or other establishment to which the Act applies or is applied hereafter shall furnish to the Commissioner particulars of all the branches and departments, owners, occupiers, directors partners, managers or any other person or persons who have the ultimate control over the affairs of such factory or establishment and also send intimation of any change in such particulars, within fifteen days of such change, to the Commissioner by registered post.

#### 22. DUTIES OF CONTRACTORS :

Every contractor shall, within seven days of the close of every month, submit to the principal employer a statement showing the particulars in respect of employees employed by or through him in respect of whom contributions to the Employees Pension Fund are payable and shall also furnish to him such information as the principal employer is required to furnish under the provisions of this Scheme to the Commissioner.

#### 23. ALLOTMENT OF ACCOUNT MEMBERS :

For purposes of this Scheme, where the member has already been allotted or is allotted here after an account number under the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, he shall retain the same account number.

(2) In the case of employees of the establishments exempted from the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, under section 17 of the Act, who are members of the Employees' Family Pension Fund the account number already allotted shall be retained by them.

(3) In the case of employees of the establishments exempted from the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, under section 17 of the Act, who are not members of the Employees' Family Pension Fund but opt to become members of the Employees Pension Fund and in case of new employees of such establishments, fresh account numbers shall be allotted by the Commissioner.

#### 24. DECLARATION BY PERSONS TAKING UP EMPLOYMENT AFTER THE FUND HAS BEEN ESTABLISHED :

The employer shall before taking any person into employment, ask him/her to state in writing whether or not he is a member of the Employees' Pension Fund and, if he/she is, also ask him/her to furnish a copy of the scheme certificate issued by the Commissioner to him/her in respect of the past employment in terms of paragraph 12 as the case may be. If the person concerned was not in employment previously or had availed of return of contribution in respect of his/her previous employment, he/she shall, on demand by the employer, furnish to him, for communication to the Commissioner particulars concerning him/herself and his/her family in the Form prescribed by the Central Provident Fund Commissioner.

#### 25. EMPLOYEES' PENSION FUND ACCOUNT :

The account called the "Employees Pension Fund Account" shall be opened by the Commissioner in such manner as may be specified by the Central Board with the approval of Central Government.

#### 26. INVESTMENT OF THE EMPLOYEES' PENSION FUND :

(1) All moneys accruing to Employees' Pension Fund Account except the contributions of the Central Government shall be invested in accordance with the provisions of paragraph 52 of the Employees' Provident Funds Scheme, 1952.

(2) Net assets of the Family Pension Fund as on the 16-11-1995 shall merge in the Pension Fund and remain invested in the Public Account of the Government of India. The future Central Government's contribution accruing to the Pension Fund from 17th November, 1995 onwards shall also be invested in the Public Account of the Government of India.

#### 27. DISPOSAL OF THE FUND

(1) Subject to the provisions of the Act and this Scheme, the Fund shall not, except with the prior sanction of the Central Government be expended for any purpose other than the payments envisaged in this Scheme, for continued payment of Family Pension, life assurance benefit and retirement-cum-withdrawal benefits sanctioned under the Employees' Family Pension Scheme, 1971, prior to the date of introduction of this Scheme or which may be sanctioned under that Scheme after the 16th November, 1995 in respect of cases arising before that date.

(2) Not exceeding 16 per cent of the administrative expenses shall be met from and out of the Employees Pension Fund. The remaining administrative expenses shall be met from the Administration Accounts set up under the Employees Provident Funds Scheme, 1952. The cost of remittance of Pension shall be charged on the Pension Fund.

## 28. ADMINISTRATION ACCOUNT :

A separate account shall be kept, called the "Employees Pension Administration Account" for recording of all the administrative expenses of the Employees Pension Fund.

## 29. FORMS OF ACCOUNTS :

The accounts of the Employees' Pension Fund, as also the Employee Pension Administration Account shall be maintained by the Commissioner in such form and in such manner as may be specified by the Central Board with the approval of the Central Government.

## 30. AUDIT :

The accounts of the Employees' Pension Fund including the administrative expenses incurred in running this Scheme shall be audited in accordance with the instructions issued by the Central Government in consultation with Comptroller and Auditor General of India.

## 31. ROUNDING UP OF THE BENEFITS :

All items of benefits shall be calculated to the nearest rupee, 50 paise or more to be counted as the next higher rupee and fraction of a rupee less than 50 paise shall be ignored.

## 32. VALUATION OF THE EMPLOYEES' PENSION FUND AND REVIEW OF THE RATES OF CONTRIBUTIONS AND QUANTUM OF THE PENSION AND OTHER BENEFITS :

(1) The Central Government shall at intervals of three years, have a valuation of the Employees' Pension Fund made by a valuer appointed by it.

Provided that it shall be open to the Central Government to direct a valuation to be made at such other times as it may consider necessary.

(2) At any time, when the Employees' Pension Fund so permits the Central Government may alter the rate of contributions payable under this Scheme or the scale of any benefits admissible under this Scheme or the period for which such benefit may be given.

## 33. DISBURSEMENT OF PENSION AND OTHER BENEFITS :

The Commissioner shall, with the approval of the Central Board enter into arrangement for the disbursement of pension and other benefits under this Scheme with disbursing agencies like Post Offices or Nationalised Banks or Treasuries. The Commission payable to the disbursing agencies and other charges incidental thereto shall be met as provided in paragraph 27 of this Scheme.

## 34. REGISTERS, RECORDS ETC. :

The Commissioner shall, with the approval of the Central Board, prescribe the registers and records to be maintained in respect of the employees, the form or design of any identity card, token or disc for the purpose of identifying any employee or his nominee or a member of a family entitled to receive the pension and such other forms/formalities as have to be completed in connection with the grant of pension and other benefits or for the continuance thereof subject to such periodical verification as may be considered necessary.

## 35. POWER TO ISSUE DIRECTIONS :

The Central Government may issue, such directions as may be deemed just and proper by it for resolving any difficulty in the disbursement of pension and other benefits or for resolving any difficulty in implementation of this Scheme.

## 36. REGIONAL COMMITTEE :

The Regional Committee set up under paragraph 4 of the Employees Provident Fund Scheme, 1952, shall advise the Central Board, on such matters in relation to the administration of this Scheme as the Central Board may refer to it from time to time and in particular, on:—

- (a) progress of recovery of contributions under this Scheme both from factories and establishments exempted under section 17 of the Act and other factories and establishments covered under the Act;
- (b) Expeditious disposal of prosecutions.
- (c) speedy settlement of claim relating to pension and other benefits under this Scheme.

## 37. ANNUAL REPORT :

The Central Board shall cause to be included in the Annual Report on the working of the Scheme prepared under paragraph 74 of the Employees' Provident Fund Scheme, 1952, a report on the working of this Scheme during the previous financial year.

### 38. APPLICATION OF THE PROVISIONS OF THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUND SCHEME, 1952 :

In regard to matters for which either there is no provision or there is inadequate provisions in this Scheme the corresponding provisions in the Employees Provident Fund Scheme, 1952, shall apply.

### 39. EXEMPTION FROM THE OPERATION OF THE PENSION SCHEME :

The Central Government may grant exemption to any establishment or class of establishments from the operation of this Scheme if the employees of the establishments are either members of any other pension scheme or propose to be members of a pension scheme wherein the pensionary benefits are at par or more favourable than the benefits provided under this Scheme.

### 40. INFORMATION TO THE CENTRAL GOVERNMENT :

The Central Board shall furnish such information to the Central Government from time to time in respect of the income and expenditure from the Employees' Pension Fund account in such manner as may be directed by the Central Government.

### 41. INTERPRETATION :

Where any doubt arises with regard to the interpretation of the provisions of this Scheme, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

### 42. PUNISHMENT FOR FAILURE TO SUBMIT RETURN, ETC. :

If any person,

- deducts or attempts to deduct from the wages or other remuneration of the member, the whole or any part of the employer's contribution, or
- fails or refuses to submit any return, statement or other documents required by this Scheme or submits a false returns, statement or other documents, or makes a false declaration, or
- obstructs any inspector or other official appointed under the Act or this Scheme in the discharge of his duties or fails to produce any record for inspection by such inspector or other officials, or
- is guilty of contravention of or non-compliance with any other requirement of this Scheme, he shall be punishable with imprisonment which may extend to one year or with fine which may extend to four thousand rupees or with both.

### 43. PAYMENT OF PENSION IN THE CASE OF A PERSON CHARGED WITH THE OFFENCE OF MURDER :

(1) If a person, who in the event of the death of a member of the Pension Fund is eligible to receive Pension of the deceased under paragraph 12 or paragraph 16, is charged with the offence of murdering the member or for abetting the commission of such an offence, his claims to receive Pension shall remain suspended till the conclusion of the criminal proceedings instituted against him for such offence.

(2) If on the conclusion of the criminal proceedings referred to in sub-paragraph (1), the person concerned is :—

- convicted for the murder or abetting in the murder of the member, he shall be debarred from receiving pension which shall be payable to other eligible members if any, of the family of the member; or
- acquitted of the charge of murder or abetting the murder of the member, pension benefit shall be payable to him.

### 44. REPEAL AND SAVINGS :

(1) On commencement of this Scheme, the Employees' Family Pension Scheme, 1971, in force immediately before such commencement shall cease to operate with effect from the 16th November, 1995.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-paragraph (1) every nomination made under the Employees' Family Pension Scheme, 1971, and every form regarding the details of Family of an employee for the purposes of the Employees' Family Pension Scheme, 1971, shall be deemed to have been made under the provisions of this Scheme.

(3) All orders/authorisations/Pension Payment Orders issued under the Family Pension Scheme, 1971, shall be deemed to have been made under this Scheme.

TABLE-A

(See paragraph 14)

#### [WITHDRAWAL BENEFIT]

No. of full year's contribution paid	Proportion of pay payable at cessation of membership
(1)	(2)
1	0.20
2	0.41
3	0.62
4	0.84

1	2	1	2
5	1.06	Less than 9	2.248
6	1.29	Less than 10	2.473
7	1.51	Less than 11	2.720
8	1.75	Less than 12	2.992
9	1.98	Less than 13	3.292
10	2.23	Less than 14	3.621
11	2.47	Less than 15	3.983
12	2.72	Less than 16	4.381
13	2.98	Less than 17	4.819
14	3.24	Less than 18	5.301
15	3.51	Less than 19	5.810
16	3.78	Less than 20	6.414
17	4.05	Less than 21	7.056
18	4.34	Less than 22	7.761
19	4.62	Less than 23	8.537
20	4.92	Less than 24	9.390

TABLE-C

(See paragraph 16)

## EQUIVALENT WIDOW PENSION

Salary at day of death not more than	Equivalent widow pension
(1)	(2)
(Rupees)	(Rupees)
Upto 300	250
350	327
400	343
450	359
500	375
550	391
600	408
650	425
700	442
750	459
800	476
850	493
900	510
950	527
1000	544
1050	561
1100	578
1150	595
1200	612
1250	629
1300	646
1350	664
1400	682
1450	700
1500	718
1550	736

TABLE-B

(See Paragraph 14)

Factor for Computation of Past Service Benefit  
under the Family Pension Scheme for Existing  
Members on Exit from the Employment.

(1)	(2)
(n)	FACTOR
Less than 1	1.049
Less than 2	1.154
Less than 3	1.269
Less than 4	1.396
Less than 5	1.536
Less than 6	1.689
Less than 7	1.858
Less than 8	2.044

(1)	(2)	1	2
1600	754	3250	1381
1650	772	3300	1401
1700	797	3350	1421
1750	808	3400	1441
1800	826	3450	1461
1850	844	3500	1481
1900	862	NOTE : In the case of employees drawing wages above Rs. 3500/- PM the widow pension shall be increased by Rs. 20/- P.M. for every increase in wage of Rs. 50/- or part thereof subject to the maximum of Rs. 1750/-.	
1950	880		
2000	898		
2050	916		
2100	935		
2150	954		
2200	973		
2250	992		
2300	1011		
2350	1030		
2400	1049	TABLE-D (Return of contribution on exit from the employment) [See paragraph 14]	
2450	1068		
2500	1087	Year of service	Proportion of wages at exit
2550	1106	(1)	(2)
2600	1125	1	1.02
2650	1144	2	2.05
2700	1163	3	3.10
2750	1182	4	4.18
2800	1201	5	5.28
2850	1221	6	6.40
2900	1241	7	7.54
2950	1261	8	8.70
3000	1281	9	9.88
3050	1301		
3100	1321		
3150	1341		
3200	1361		

[No. S--65015/1/93—SS. II]

R.K. SAINI, Jt. Secy.

